

Année 2022

# Rapport d'activité

Mission Locale de Thiérache



 Mission  
Locale  
de Thiérache

# Mission Locale de Thiérache

## **Siège social**

*Place du Général de Gaulle*

*Mairie 2<sup>e</sup> étage*

*02140 VERVINS*



 03 23 98 91 48

 ml.thierache@wanadoo.fr

 [www.ml-thierache.org](http://www.ml-thierache.org)



# RAPPORT MORAL



Ce rapport moral rend compte aux membres de l'Assemblée Générale, aux élus, à nos partenaires, et à tout citoyen de notre territoire de l'activité et des actions menées par la Mission Locale de Thiérache que j'ai l'honneur de présider.

En terme d'offre de services, 2022 est une année marquée par des nouveautés et des déploiements.

Du côté des nouveautés, j'en citerai deux :

Il y a bien entendu l'arrivée du CEJ (Contrat Engagement Jeunes) avec une attente forte de l'Etat sur ce nouveau dispositif d'accompagnement des jeunes. Un objectif de 504 entrées fixé à la mission locale pour un lancement au 1er mars 2022. Un dispositif déployé sur l'ensemble des équipes de conseillers de notre structure, qui a conduit en interne à une réorganisation des modalités de travail tant sur le volet administratif (avec le suivi des 15-20h hebdomadaires demandées au jeune en contre partie d'une allocation mensuelle) que sur le volet pédagogique (avec des ateliers collectifs notamment).



La seconde nouveauté est celle de la mise en place de la plate forme mobilité sur notre antenne de Guise, avec le recrutement d'une référente Mobilité qui a œuvré à la création d'un réseau partenarial pour une offre de services multiples allant de l'accès à un simulateur de conduite, à l'orientation vers la location et/ou réparation de véhicule à prix solidaire, en passant par une gamme d'ateliers thématiques tels que code, aides financières, prévention,...).

Sur le plan du déploiement c'est incontestablement celui de l'accompagnement des jeunes à la création d'activité avec le dispositif CLAP (Comité Local d'Aide au Projet) qui se démarque en 2022. Une belle réussite avec 14 créations d'activité par des jeunes qui ont osé se lancer. Un grand merci à la région Hauts de France financeur du CLAP pour la confiance accordée à la Mission locale porteur du dispositif sur la Thiérache.

Chaque année dans mon rapport moral, j'évoque la diversité de l'activité d'une mission locale. C'est le cas encore cette année comme vous pourrez le constater en parcourant le rapport d'activité.

Une activité qui ne saurait exister sans nos financeurs. Je tiens donc à remercier vivement la Région Hauts de France, l'Etat, les 3 Communautés de Communes (CCTC, CCTSO et CC3R) ainsi que le département pour leur soutien. Je remercie également les financeurs d'actions spécifiques liées à nos réponses d'Appel à projet. Je veux citer pour cette année 2022 : l'ARS, l'ANACT, Le FNADT et la Fondation du Crédit Agricole du Nord Est.

Je veux saluer également les membres du Bureau et ceux du Conseil d'administration, pour leur présence à nos réunions et l'intérêt porté à la mission locale.

Je terminerai enfin mon propos en remerciant l'équipe de la mission locale ainsi que l'équipe de Direction pour le travail mené et les résultats obtenus au profit des jeunes.

**Nelly JANIER DUBRY, Présidente de la Mission Locale de Thiérache**





# SOMMAIRE



• Un réseau national	p 3
• La Mission Locale de Thiérache	p 4
• L'accueil des jeunes	p 5 à 6
• Les dispositifs d'accompagnement	p 7
• Les aides financières	p 8
• L'accès à l'autonomie	p 9
• L'accès à la formation	p 11
• Retour en formation initiale	p 12
• L'accès à l'emploi	p 13
• L'accompagnement à la création	p 14
• Retour sur les actions 2022	p 15 à 22
• Nos financeurs	p 23
• Nos orientations 2023	p 24
• Rapport d'activité de la CC3R	p 25 à 28
• Rapport d'activité de la CCTC	p 29 à 32
• Rapport d'activité de la CCTSO	p 33 à 36

# UN RÉSEAU NATIONAL

## ► 1er Réseau national d'insertion des jeunes

**LE MÉTIER DES MISSIONS LOCALES : UNE INTERVENTION GLOBALE AU SERVICE DES JEUNES, EN RÉSEAU AVEC LES PARTENAIRES LOCAUX.**

La force des Missions Locales est l'ancrage dans la réalité économique et sociale des territoires, au plus près des réseaux d'accès à l'emploi des jeunes. Les Missions Locales sont à l'écoute des attentes et repèrent les difficultés qu'ils rencontrent ainsi que les solutions mobilisables pour y répondre, en fonction du bassin d'emploi et des entreprises de leur territoire d'intervention dont elles ont une connaissance approfondie.

Les jeunes se rendent à la Mission locale de manière volontaire et sont accueillis pour une première réponse à leur demande ou un premier entretien avec un conseiller.

Pour lever les freins à leur insertion, la Mission Locale mobilise un réseau de partenaires locaux : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, services de santé, de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations, etc...

## ► Une représentation nationale

440 Missions Locales



## ► Une représentation et animation régionale

47 Missions Locales en Région Hauts de France



## UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC

Les missions locales constituent le service public territorial de l'accompagnement et de l'insertion des jeunes âgés de 16 à 25 ans.

## ► Pivot de l'accompagnement des jeunes, au cœur des politiques publiques d'emploi et d'insertion des jeunes :

Membre du Service Public de l'Emploi, du Service Public Régional de l'Orienteur, et du Service Public de l'Insertion.

## ► Un rôle défini par le Code du travail

Articles L5314-1 et suivants qui leur confèrent une mission de service public.

## ► Accueillir Accompagner Orienter

Les jeunes vers un accès à l'autonomie sociale et professionnelle par une approche globale des différents besoins du jeune.

## ► Leur public

Les jeunes de 16 à 25 ans, sortis de scolarité ou université avec ou sans diplôme quelque soit le niveau d'études.

De tout statut (demandeur d'emploi inscrit ou non à Pôle emploi, en formation, salariés, au foyer, en service civique ...)



# LA MISSION LOCALE DE THIÉRACHE



## Une équipe de 26 salariés

- 1 Directrice
- 1 Directeur adjoint
- 1 Chargée administration et des finances
- 1 assistante de Direction
- 1 assistante administrative
- 3 chargées d'accueil
- 1 chargée relation entreprise
- 1 chargée de projet et de communication
- 14 conseiller (e) s
- 2 agents d'entretien

## Des professionnels mobilisés au service des jeunes

**POUR ACTIVER** des démarches en levant les freins de mobilité, santé, logement,...

**TROUVER** un emploi

**ACCEDER** à une formation

**CONCRETISER** son projet professionnel

## Territoire d'intervention

### LES TERRITOIRES D'INTERVENTION DE LA MISSION LOCALE Sites d'implantation et permanences extérieures



## Les chiffres clés

**504** jeunes reçus en 1er accueils

**1386** jeunes accompagnés

**199** jeunes entrés en formation

**1 465** mises à l'emploi dont 409 en emploi durable au profit de 702 jeunes (1 jeune peut cumuler plusieurs situations d'emploi sur la période)

## Site internet

118295 connexions sur le site internet de la Mission Locale en 2022

[www.ml-thierache.org](http://www.ml-thierache.org)

# L'ACCUEIL DES JEUNES

504 jeunes reçus en 1ers accueils en 2022

Origine des 1ers accueils en 2022	Nb jeunes en 1er accueil
Administration	1
par un ami	58
Association	2
Autre (médias, presse, réseaux sociaux...)	53
CIO / Education nationale	34
Centre de formation	23
Collectivité locale (administration)	4
Démarche personnelle	158
Education spécialisée / CHRS	5
Entreprise / Agence d'interim	8
Famille	129
JDC / Armée	1
par une autre Mission Locale	11
Pôle Emploi	7
Services sociaux	10
<b>Total général</b>	<b>504</b>



UNE MISSION LOCALE PLEBISCITEE PAR LES JEUNES

42 % DES 1ERS ACCUEILS SONT DU FAIT DES JEUNES EUX-MÊMES ET DE LEUR ENTOURAGE (FAMILLE / AMIS).



1er accueils par EPCI

EPCI	Nb jeunes en 1er accueil en 2020	Nb jeunes en 1er accueil en 2021	Nb jeunes en 1er accueil en 2022	Progression
CCTSO	127	137	124	↘
CCTC	161	182	164	↘
CC 3R	159	199	216	↗
<b>Total général</b>	<b>447</b>	<b>518</b>	<b>504</b>	

# NIVEAU DES JEUNES

## Niveau des jeunes reçus en 1er accueil

2022	Genre		Total	% sur total
	Femme	Homme		
Niveau I (Bac + 4)	3	2	5	1,0%
Niveau II (Bac + 3)	4	0	4	0,8%
Niveau III (Bac + 2)	12	12	24	4,8%
Niveau IV (Bac)	96	78	174	34,5%
Niveau V (BEP-CAP)	74	79	153	30,3%
Niveau V Bis (Brevet des collèges)	46	65	111	22,1%
Niveau VI (sans diplôme)	9	24	33	6,5%
<b>Total</b>	<b>244</b>	<b>260</b>	<b>504</b>	<b>100%</b>

Les niveaux Bac représentent la part la plus importante des 1ers accueils (34,5 %) même s'ils sont en baisse par rapport à 2021 qui affichait 40,7%.

On constate par contre une progression des niveaux CAP-BEP qui représentent 30,3 % des 1ers accueils contre (28,2 %) en 2021.

Les niveaux infra V (V Bis et VI) sont eux aussi en légère progression (avec 28,5 %) contre 27 % en 2021.

## Des jeunes de plus en plus qualifiés

2022	Validation du diplôme		% validation	Total
	Oui	Non		
Niveau I (Bac + 5 et plus)	5	0	100%	5
Niveau II (Bac + 3)	4	0	100%	4
Niveau III (Bac + 2)	24	0	100%	24
Niveau IV (Bac)	138	36	79%	174
Niveau V (BEP-CAP)	72	81	89%	153
Niveau V Bis (Brevet des collèges)	52	59	88%	111
Niveau VI (sans diplôme ou CFG)	5	28	18%	33
<b>Total</b>	<b>300</b>	<b>204</b>		<b>504</b>

5,5 % seulement des jeunes reçus en 1er accueil ont validé leur diplôme (tous niveaux confondus).

Par contre pour les niveaux IV (part la plus importante des jeunes reçus en 1er accueil), 79% ont validé leur diplôme.

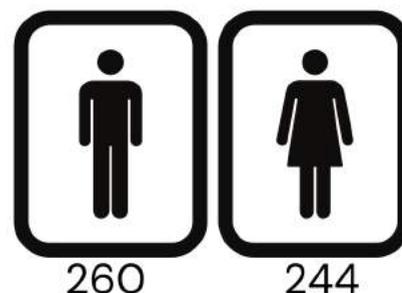
### ATTENTION

« Les niveaux scolaires indiqués dans ce rapport correspondent à l'ancienne nomenclature, le système d'information national des Missions Locales n'a pas encore intégré dans son application le décret du 8 janvier 2019 relatif au cadre national des certifications qui modifie la nomenclature des niveaux scolaires »



## GENRE DES JEUNES ACCUEILLIS

Au global un peu plus de garçons que de filles, par contre plus de filles sur les niveaux bac et + (115 filles contre 92 garçons).



# LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

## Le PACEA

Instauré par la loi « Travail », le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) constitue le socle unique d'accompagnement des jeunes en difficulté et confrontés à un risque d'exclusion professionnelle.

**303 ENTRÉES (NOUVELLES ENTRÉES)**  
**428 JEUNES EN COURS D'ACCOMPAGNEMENT**

## Le suivi délégué



Dans le cadre de l'accord national de partenariat renforcé, Pôle Emploi confie à la Mission Locale des jeunes Demandeurs d'Emploi éloignés de l'emploi pour un suivi mensuel sur 12 mois avec pour objectifs : l'identification et/ou confirmation de projet professionnel, la levée des freins sociaux et l'élaboration d'un plan d'actions favorisant le retour à l'emploi.

**179 ENTRÉES (NOUVELLES ENTRÉES)**  
**242 JEUNES EN COURS D'ACCOMPAGNEMENT**

## Le parrainage

Le parrainage est un soutien bénévole et personnalisé réalisé par un parrain ou une marraine (professionnel en activité ou retraité). Le parrain ou la marraine apporte un regard extérieur sur la base de son expérience professionnelle. Il/elle est un facilitateur de liens entre professionnels.

**19 ENTRÉES (NOUVELLES ENTRÉES)**  
**14 JEUNES EN COURS**

## Le PLIE



Deux conseillères de la Mission Locale sur ce dispositif avec un portefeuille de 80 bénéficiaires en file active à suivre.

**101 BÉNÉFICIAIRES SUIVIS EN 2022**

## La Garantie Jeunes



Fin de la Garantie jeunes fin février 2022 pour laisser place au CEJ (Contrat Engagement Jeunes). 34 entrées ont pu être réalisées en Janvier-Février. Au 31 décembre il restait 38 jeunes (entrés en 2021 et ceux de 2022) en parcours Garantie jeunes.

**34 ENTRÉES (NOUVELLES ENTRÉES)**  
**38 JEUNES EN COURS**

## Le CEJ



En vigueur à compter du 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose un accompagnement individuel et intensif, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans si TH) qui ne sont ni étudiants, ni en formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. Dès son entrée en CEJ le jeune doit de façon hebdomadaire justifier de 15 à 20h d'activité (démarches, rdv, ateliers ...).

En contre partie il perçoit une allocation.

**OBJECTIF DE 504 ENTRÉES DONT 49 QPV**  
**RÉALISATION DE 398 ENTRÉES DONT 49 QPV**

# LES AIDES FINANCIÈRES AUX JEUNES ACCOMPAGNÉS

## Les allocations PACEA



Une enveloppe annuelle de 137 682,87 €.

Une enveloppe consommée à 100 % au profit de 232 jeunes.

**TOTAL DES MONTANTS VERSÉS  
AU PROFIT DES JEUNES :  
137 400 €**

## Les allocations CEJ

Une allocation versée mensuellement en contre partie d'une obligation de démarches faites par le jeune justifiant 15 à 20h d'activité/semaine.

**EN 2022 LE TOTAL DES MONTANTS AU TITRE DE  
L'ALLOCATION CEJ S'ÉLÈVE À 803 842 € VERSÉS  
AU PROFIT DE 393 JEUNES**

## ZOOM SUR LES DEMANDES D'AIDES A LA MOBILITE

Aide mobilité	Nombre accordé	Montant accordé
Frais de réparation de véhicule	1	308,26
Frais de transport formation/ emploi	5	420
Frais d'assurance de véhicule	3	423,02
Aide à la conduite	9	6553
Achat cyclo et bicyclette	1	400
Location cyclo	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>8104,28</b>



## Les allocations GJ



Une allocation mensuelle versée au jeune sur les 12 mois de la Garantie jeunes.

En 2022 le total des versements effectués au profit des jeunes en Garantie Jeunes s'est élevé à : 1 235 624 € au profit de 421 jeunes.

**EN 2022 LE TOTAL DES VERSEMENTS EFFECTUÉS AU  
PROFIT DES JEUNES EN GARANTIE JEUNES S'EST  
ÉLEVÉ À : 1 235 624 € AU PROFIT DE 421 JEUNES**

## Le FAJ



103 dossiers de demandes effectués par les conseillers Mission Locale pour un total accordé de 22 984,28 €  
85 demandes pour une aide à la Subsistance pour un total de 14 880 €.

**TOTAL DES AIDES ACCORDÉES  
PAR LE FAJ  
22 984,28 €**



# L'ACCÈS A L'AUTONOMIE SOCIALE

## Santé

Prévention des addictions.  
L'équilibre alimentaire.  
Vaccination.  
Les compétences psycho-sociales.  
Information sur les IST, la sexualité.  
Bilan de santé.



## Budget

Comment gérer son budget du mois et prendre conscience des priorités des dépenses.

Actes de Service réalisés en 2022	Nb de propositions	Nb jeunes
Demande d'aide financière	24	22
Demande de prise en charge	25	21
Demande de visite médicale	249	215
Info. et conseil sur la santé	375	211
Orientation sur un service santé	32	28
	<b>705</b>	<b>497</b>

Actes de service réalisés en 2022	Nb de propositions	Nb jeunes
Appui Conseil Gestion du Budget	61	52
Info. sur les aides financières et ressources	152	121
Orientation vers un partenaire	1	1
Information Budgétaires sur les aides au logement	45	40
	<b>259</b>	<b>214</b>

## Logement

Orientation vers les bailleurs sociaux.  
Appui à la réalisation de dossiers d'aide au logement : APL, VISALE,...  
Lien avec les Foyers, les logements d'urgence : CHRS, ...



Actes de service réalisés en 2022	Nb de propositions	Nb jeunes
Info. et conseil sur le logement	99	74
Info. et conseil sur les aides	43	37
Intermédiation jeune-bailleur	1	1
Mise en relation sur un logement d'urgence	3	2
	<b>146</b>	<b>114</b>

# L'ACCÈS A L'AUTONOMIE SOCIALE

## Citoyenneté

Actes de service réalisés en 2022	Nb de propositions	Nb de jeunes
Conseil sur l'accès aux droits	490	360
Demande d'aide financière	6	5
Info. et conseil sur la citoyenneté	1018	404
Intermédiation jeune –organisme	5	3
Mise en relation sur une offre	96	61
Orientation sur un dispositif	30	26
Orientation vers une offre, ou un partenaire	53	48
	<b>1698</b>	<b>907</b>

## Mobilité

Aide au financement du code et du permis  
Travail sur la mobilité via les immersions en entreprise.

- Etablissement de dossiers de demande pour le prêt de véhicule (dispositif du conseil régional des Hauts de France).
- Aide au financement de carte de bus, de billets de train, ou carte SNCF.



## Engagement

Tout au long de l'année la Mission Locale reçoit des offres de Missions de Service Civique. Sollicitée pour sa connaissance des jeunes, les offres sont transmises aux conseillers de la Mission Locale qui en font le relais auprès des jeunes.

**46 JEUNES SUIVIS PAR LA MISSION LOCALE SONT ENTRÉS EN SERVICE CIVIQUE EN 2022**



**874 PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES SUR LA MOBILITÉ**

**52 231 € D'ALLOCATION PACEA MOBILISÉS POUR L'AIDE À LA MOBILITÉ DES JEUNES**

**8104,28 € DU FONDS D'AIDE AUX JEUNES POUR L'AIDE À LA MOBILITÉ  
DONT 6500 POUR LES LEÇONS DE CONDUITE**

**103 JEUNES SUIVIS PAR LA MISSION LOCALE ONT VALIDÉ LE PERMIS B**

# L'ACCÈS A LA FORMATION

## La Mission Locale, Prescripteur de formation



- Un travail sur la sécurisation des parcours de formation,
- Une présence sur les informations collectives et bilans des formations,
- Un suivi des résultats obtenus par les jeunes,
- Une implication dans la remontée des besoins auprès de la Région.



## LUTTE CONTRE LE DECROCHAGE SCOLAIRE

La Mission Locale participe à la lutte contre le décrochage scolaire et à l'action des Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD).

Chaque année les CIO (CIO de Saint-Quentin et CIO d'Hirson) consultent la Mission Locale pour savoir si les jeunes décrocheurs ont sollicité ses services.



Type de formation	Intitulé	Nb d'entrées
Mobilisation	Pôle Emploi AFPR	4
	Pôle Emploi POE	3
	LEA (lire écrire agir) Région	18
	Dynamique vers l'emploi (DVE) Région	27
	Ecole de la 2e chance	30
	EPIDE	6
	<b>Ss total</b>	<b>88</b>
Qualification	Conseil Régional (PRF) qualifiant	63
	Conseil Régional (PRF) spécialisation	15
	Conseil Régional (PRF) Techniques de base	4
	Pôle Emploi AFC	3
	Auto financement	11
	Formation à financement spécifique	15
	<b>Ss total</b>	<b>111</b>
<b>Total général</b>		<b>199</b>

**306 DÉCROCHEURS ONT ÉTÉ SIGNALÉS  
À LA MISSION LOCALE PAR LES CIO**

**301 PAR LE CIO D'HIRSON  
5 PAR LE CIO DE ST QUENTIN**

**SUR LES 306 DÉCROCHEURS 74 (SOIT 24 %)  
AVAIENT DÉJÀ PRIS CONTACT  
AVEC LA MISSION LOCALE  
10 AUTRES ONT ACCEPTÉ UN SUIVI**

**199 ENTRÉES EN FORMATION DONT 55.57 %  
EN QUALIFIANT.**

**DES ENTRÉES AU PROFIT DE 174 JEUNES \***

\* UN MÊME JEUNE PEUT AVOIR SUIVI PLUSIEURS FORMATIONS

Les missions locales sont reconnues par le Code de l'Éducation comme un partenaire incontournable de la lutte contre le décrochage scolaire.

# RETOUR EN FORMATION INITIALE

## 26 jeunes sont retournés en formation initiale

46 % d'entre eux sont allés se former hors de la Thiérache (ils étaient 61% l'année dernière).

Retour en formation initiale / niveau préparé	Nb de jeunes
Action non qualifiante (compétences +) *	8
CAP	3
BAC	3
BTS ou équivalent	7
Licence ou équivalent	4
Master	1
<b>Total</b>	<b>26</b>

\* et préparation aide soignante Lycée d'Hirson

## Principaux établissements sur lesquels les jeunes sont retournés en scolarité

Université Jules Verne Amiens  
Université de Lille  
Lycée Dupleix Landrecies  
Lycée Robert Schuman Chauny  
Lycée Joliot Curie Hirson  
L'école de Production Etincelle Vervins  
Université de Champagne Reims  
Lycée Jeanne d'Arc Aulnoye-Aymeries  
Maison Familiale et Rurale de La Capelle



## L'OBLIGATION DE FORMATION

L'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Est concerné tout mineur de 16 à 17 ans sorti du système scolaire diplômé ou non et qui n'est ni en emploi, ni en formation.

407 jeunes (168 femmes et 239 hommes) recensés mineurs dans le courant de l'année 2022. Déjà identifiés dans la base de la mission locale ou venus en 1er accueil par eux-mêmes, ou issus des dossiers importés de l'éducation nationale concernant uniquement un flux des jeunes mineurs.

**AU 31 12 2022 :  
ON COMPTE 286 MINEURS**

**209 JEUNES  
EN RESPECT DE L'OBLIGATION DE FORMATION**

**77 JEUNES  
EN NON RESPECT**

Sur les 209 en respect on note au 31 12 2022 :

- 78 jeunes entrés en alternance
- 1 jeune entré en emploi
- 6 jeunes en formation
- 43 jeunes sont retournés en scolarité
- 44 jeunes entrés en CEJ,
- 26 en PACEA
- 10 en respect mais situation non encore transmise par l'Education Nationale
- 1 en Service civique



# L'ACCÈS A L'EMPLOI

## La relation Entreprise

136 offres collectées  
dont 48 % ont abouti à l'embauche d'un jeune en suivi.

34 nouvelles entreprises ont sollicité nos services portant le portefeuille entreprises de la Mission Locale de Thiérache à 878.



Morgane JULIEN  
Chargée Relation Entreprise  
de la Mission Locale

## Les entrées en contrats aidés PEC ET CIE (Parcours Emploi Compétences et Contrat Initiative Emploi)

22 PEC dont 16 conventions initiales (73 %)

Niveau	II	III	IV	V	Vbis	VI
Nb de jeunes	3	1	9	6	2	1



17 CIE (conventions initiales uniquement)

Niveau	II	III	IV	V	Vbis	VI
Nb de jeunes	2	0	9	3	2	1



## Les entrées en emploi

**702 JEUNES MIS EN EMPLOI**  
**1465 ENTRÉES EN EMPLOI**

**CDD < À 6 MOIS : 1 056 (ENTRÉES)**

**CDD > À 6 MOIS : 208 (ENTRÉES)**

**CDI : 84 (ENTRÉES)**

**ALTERNANCE: 117 (ENTRÉES)**

**89 CONTRATS D'APPRENTISSAGE 28 CONTRATS DE PRO**

**DONT 409 EN EMPLOI DURABLE**

409 entrées en emploi durable soit 28 % du total des entrées en emploi

## Evolution du nombre d'entrées

	2019	2020	2021	2022
CDD < à 6 mois	984	1 245	918	1056
CDD > à 6 mois	138	146	192	208
CDI	67	72	83	84
Alternance*	82	77	129	117
<b>Total</b>	<b>1 271</b>	<b>1540</b>	<b>1322</b>	<b>1465</b>

## Les PMSMP

**254 PMSMP ONT ÉTÉ RÉALISÉES**  
**EN 2022 AU PROFIT DE 147 JEUNES**

Découvrir ou confirmer le choix d'une orientation professionnelle. Prescrites par la Mission Locale, une formule appréciée des jeunes avant de se lancer dans un choix de formation et/ou d'emploi. Une solution aussi pour les entreprises en amont d'un recrutement ou pour repérer des profils.

# L'ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION

## Le CLAP



Passer de l'idée à un projet, mener sa démarche, vérifier ses compétences et aptitudes, sécuriser son projet, se lancer... Le dispositif CLAP est là pour conseiller, accompagner les jeunes dans leur projet de création. Un accompagnement spécifique et une articulation avec les dispositifs et/ou structures du territoire œuvrant dans le champ de la création d'activité.

**EN 2022 CE SONT AU TOTAL  
46 JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LE CLAP  
ET 14 DOSSIERS VALIDÉS**

**12 JEUNES ENCORE EN COURS D'ACCOMPAGNEMENT  
AU 31 12 22**

**22 JEUNES N'ONT PAS DONNÉ SUITE À LEUR PROJET  
ET/OU NON ÉLIGIBLE**

Un accompagnement par les professionnels du CLAP dans leur domaine d'expertise. Un travail partenarial pour conseiller au mieux le jeune dans son projet de futur créateur pour la pérennisation de son entreprise.



Claire CAIGNIET  
Référente CLAP



**LE PETIT +  
UN COUP DE POUCE FINANCIER  
DE 200 À 1200 €  
POUR UNE ENVELOPPE TOTALE DE 7400 €  
EN 2022**



## 14 projets de création validés

- maraichage et vaches allaitantes
- petits travaux de jardinage et de bricolage
- ferme pédagogique
- librairie
- prothésiste ongulaire (3)
- toilettage canin
- café / bar à thème
- boucherie
- friperie (dépôt/vente)
- nettoyage automobile
- boutique vente de produits français local
- marketing numérique



## Les lieux de création

- Mondrepuis Vervins
- Luzoir
- Wassigny
- La flamengrie
- Papeux
- Sains Richaumont
- St Michel
- Guise
- Le Nouvion
- Saint Pierre les Franqueville
- Le Herie La Vieville

## Les membres du CLAP



# RETOUR SUR LES ACTIONS 2022

## Les Invisibles

Période de réalisation : du 01/10/2021 au 30/09/2023

**Objectif de l'action :** Soutenir des actions permettant d'aller vers les jeunes invisibles (NEET) de 16 à 29 ans issus notamment des territoires ruraux et des QPV.

**Objectif quantitatif sur la période :** repérer 112 jeunes.

**Les jeunes de 16 à 29 ans dits « invisibles » à savoir :**

- ni en emploi, ni en formation, ni en études et qui ne sont pas accompagnés dans le cadre d'une offre d'accompagnement vers l'insertion professionnelle.
- Les plus en difficulté, très éloignés de l'emploi, « hors radars » des institutions publiques, du fait de différents facteurs (illettrisme, isolement social, sans domicile fixe, personnes avec des pratiques addictives, rejet des institutions).

JEUNES 16 / 29 ans

**J'ai choisi DE METTRE TOUTES LES CHANCES DE MON CÔTÉ**

Et toi, quand le feras-tu ?

Inscris-toi maintenant

03 23 98 91 48

#FAISTOISUIVREALAMISSIION.LOCALE

Mission Locale de l'Ariège

INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

## Un réseau de plus de 50 partenaires

Communes, UTAS, PJJ, ... l'ensemble des CCAS et centres sociaux, CAARUD, Le Bon Accueil, ADSEA, les clubs sportifs, les associations caritatives ( resto du cœur, secours catholique , Emmaüs, Croix rouge...) Epicierie solidaire, Gendarmerie, police municipale, lycées (Dolto et Joliot curie) ....



## Les actions

Les actions de « raccrochage » et « aller vers » : maraudes dans les espaces publics fréquentés par les jeunes, permanences en mairies, déplacements au domicile sur demande de la famille, actions de communication..



Les actions de remobilisation : Ateliers de confiance en soi, sorties culturelles, sportives, découverte de métiers, appui aux démarches administratives.

Action de Mobilisation : Les ducales de Guise

**AU 31 12 2022,  
CE SONT 54 JEUNES REPÉRÉS**

## Les points forts et plus value de l'action

- Délai d'intervention pour le repérage des jeunes rencontrant des problèmes de mobilité, des jeunes sortis du système scolaire (hors décrochage).
- Des réponses rapides aux attentes des jeunes par la présence sur le terrain des conseillers mission locale référents de l'action.
- Des actions de remobilisation qui créent du lien social , des expériences de vie positives, renforcent la confiance en soi.
- Le réseau de partenaires qui continue de s'étoffer.

# RETOUR SUR LES ACTIONS 2022

## ► Choisir l'industrie

Période de réalisation : novembre 2021—octobre 2022

**Objectif de l'action :** susciter auprès des jeunes l'envie d'une orientation sur les métiers de l'industrie. Une valorisation dans l'objectif d'inciter d'autres jeunes suivis par la Mission Locale de faire un choix similaire.

**Séance de sensibilisation** et repérage des appétences pour l'industrie. « L' Odyssée de l'industrie » : un parcours de découverte proposé par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM), animée par PROMEO. Atelier CV.

### L'éducteur industrie

séances d'information sur le bassin d'emploi lors des semaines de l'industrie.

Séance d'information sur les formations industrielles du PRF sur le bassin ou sur les bassins limitrophes et les conditions d'accès.

**Recueil de témoignages** pour une mise en valeur du choix de l'industrie comme orientation professionnelle (confié dans sa réalisation au CIJ centre information jeunesse de l'Aisne). Merci à l'entreprise : ZEHNDER Group Vaux Andigny et à Etincelle - Ecole de production de Vervins.

Une action qui aura permis :

- de mettre en exergue le besoin d'un atelier d'information sur les formations,
- de découvrir d'autres modalités de promotion de l'industrie.



**Ils ont choisi l'industrie Pourquoi pas toi ?**

**Deviens soudeur, ajusteur, machiniste, concteur de ligne, ingénieur ...**

**L'industrie recrute !**

**Patron d'entreprise**  
« Les anciens donnent des conseils grâce à leur expérience mais les jeunes sont plus à l'aise avec le numérique »

**Tom 23 ans - Responsable secteur production.**  
« Mon métier est polyvalent, des évolutions sont possibles. L'industrie est un secteur qui recrute et les salaires sont avantageux. On peut débiter sans diplôme ! »

**Dylan 25 ans - Machiniste**  
« Des mesures sont prises aujourd'hui dans les entreprises pour que certaines tâches soient moins pénibles »

**Rayan 15 ans - En pré formation**  
« C'est un métier manuel que je visais. Il faut être minutieux, patient et sérieux. J'ai donc choisi l'industrie »

**Valentin 15 ans - En pré formation**  
« C'est valorisant de fabriquer des choses utiles pour les autres »

**Plus d'information sur :**  
<https://www.lindustrie-recrute.fr/metiers/>

**PARTICIPATION DE 6 À 20 JEUNES  
SELON LES MODULES**



Réalisation d'un Kakémono par une jeune en formation de conception graphique

# RETOUR SUR LES ACTIONS 2022

## Savoir-être

Période de réalisation : novembre 2021—octobre 2022

**Objectif de l'action :** optimiser la mise en emploi des jeunes par la sensibilisation et préparation à l'apprentissage d'un savoir-être.

Mieux se connaître, se présenter, se mettre en valeur, s'habiller, se maquiller, se comporter pour faciliter l'accès à l'emploi.

Deux modalités d'aborder le savoir être :

- Le conseil en image et coaching vestimentaire,
- La verbalisation construction de portrait .

Deux typologie de groupes :

**Groupe de Guise :** 7 jeunes proches de l'emploi . Colorimétrie, soin du visage, conseil vestimentaire. Un travail sur l'image de soi qui a permis aux jeunes d'oser se lancer pour les entretiens d'embauche, plus confiants pour savoir se mettre en valeur.

**Groupe d'Hirson :** 11 jeunes en recherche et réflexion de choix d'orientation. Objectif recherché avec le groupe : construire verbaliser son portrait. Donner des clés, outils aux jeunes pour bien se connaître. (Interviews croisées, la capacité à savoir identifier et argumenter ses qualités et ses défauts, la réalisation de sa fiche de présentation, la participation à un shooting photo).



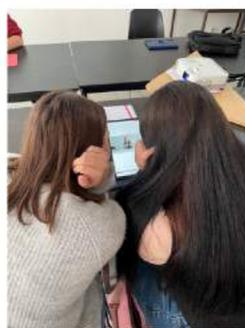
## GROUPE DE GUISE :

**SUR LES 7 JEUNES :**

- 1 CONTRAT D'APPRENTISSAGE ,**
- 1 CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION,**
- 1 CDD < 6 MOIS, 2 SERVICES CIVIQUES,**
- 1 ENTRÉE EN CEJ,**
- 1 EN ATTENTE DE PARCOURS**



Coaching vestimentaire



Montage vidéo



Interviews filmées



Jeu « Tu préfères... » sur le monde du travail et la vie quotidienne

## GROUPE D'HIRSON :

**SUR LES 11 JEUNES :**

- 1 ENTRÉE EN FORMATION SUR UN TITRE PRO ,**
- 1 ENTRÉE EN STAGE, 2 ABANDONS ,**
- 8 MAINTIENS**
- DANS UN PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT**
- ( CEJ, PAGEA...)**



# RETOUR SUR LES ACTIONS 2022



## Parcours Intégré Mobilité - Simulateur de conduite



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

### Action Financée par l'ANCT Agence Nationale de Cohésion des Territoires

Se familiariser avec le simulateur, permet une découverte et une appropriation très rapide de l'outil et une adhésion sur un parcours complet soit l'équivalent de 140 kms répartis sur 55 items d'apprentissage.

La pratique du simulateur a été complétée par la création d'ateliers visant à l'entraînement aux séries du code de la route.

Le jeune s'y retrouve et reprend confiance progressivement en lui par rapport à sa pratique tant chez lui qu'à l'auto-école.

Un lien avec les autos écoles, + de 50 des jeunes de l'action n'étaient pas inscrits en auto école.



**MISE EN PLACE EN SEPTEMBRE 2022 ,  
L'ACTION COMPTAIT DÉJÀ 35 JEUNES  
BÉNÉFICIAIRES AU 31 12 2022**



2 auto-écoles partenaires

## La Plate forme Mobilité



Opération soutenue par l'État

FONDS NATIONAL D'AMÉNAGEMENT ET DE DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE

### Action Financée par le FNA DT

Conception d'un questionnaire : recueil du rapport à la mobilité (moyens de transport, connaissance des dispositifs d'aide, attentes des jeunes sur l'offre de service mobilité de la mission locale.

Vivre les moyens de transports : bus, train, métro ... lecture de carte, préparation d'une sortie, journées sur Lille et Paris.

Conception d'une offre de services d'ateliers thématiques : Sécurité routière / panneau de signalisation/ se repérer, créer un itinéraire/ vélo / connaître son environnement/ les aides à la mobilité/ code/ simulateur/ ...

Mise en place d'un réseau de partenaires : mobilité générale, solidaire et internationale.

Réalisation d'une cartographie des lignes de transports.

Centre ressource : mise en ligne de l'offre de service mobilité.

Parent Moxime  
Conception, réalisation et maintenance de site internet et intranet.



111 réponses. résultats sur  
[www.ml-thierache.org](http://www.ml-thierache.org)



# RETOUR SUR LES ACTIONS 2022

## ► Bien manger, bien bouger : "Les clés d'une insertion sociale et professionnelle réussie"

Action financée par l'ARS



**Objectif de l'action :** Améliorer le bien-être physique et psychique chez les jeunes 16/25 ans.

L'action comporte 2 grands volets :

- la nutrition : Alimentation et activité physique
- les compétences psycho-sociales

### Blangy : Sortie sportive



Sensibiliser les jeunes à l'activité physique  
Sortie sportive à Blangy dans le but de faire découvrir des activités physiques que les jeunes n'ont pas l'habitude de pratiquer : escalade, tir à l'arc, run and bike....



**Atelier sur l'anti gaspillage alimentaire**

**Petits déjeuners éducatifs**

**Atelier de Sensibilisation à l'activité physique**



### Atelier sur l'alimentation et 1 légume pour 1 menu

Apprendre à cuisiner et décliner tout un repas de l'entrée au dessert avec le même légume. Prestation animée et encadrée par le CPIE de l'Aisne.



Action se déroulant 4 fois/an sur les 3 sites  
GUISE  
VERVINS  
HIRSON



### L'éduc'tour



PAYS DE LAISNE

3 groupes de jeunes, un par site (Vervins/ Hirson/ Guise). Le matin : visite de l'exploitation du lycée agricole de Fontaine les Vervins, visite de la Chèvrerie à Sommeron et repas dans la salle des fêtes de Luzoir. (Repas préparé avec les jeunes avec les produits qu'ils ont trouvé dans les différentes exploitations ou maraîchers.

L'Après midi les 3 groupes ont été dispatchés : un groupe s'est rendu à la ferme du Zoumie (La Bouteille) , un a visité un potager maraîcher et le troisième un producteur de pommes et de miel.

**Objectif :** sensibiliser les jeunes au bien manger et aux circuits courts.



**EN 2022,  
64 JEUNES ONT PU BÉNÉFICIER  
DE CES ATELIERS**

### Développement des Compétences PsychoSociales

Un programme composé de 4 ateliers sur le thème des besoins, de la résolution de problèmes, les émotions, la gestion du stress, la communication, l'affirmation de soi et l'estime de soi.

**Objectif :** développer les compétences sociales, cognitives et émotionnelles chez les jeunes.

# RETOUR SUR LES ACTIONS 2022

## Compagnie ALCALY

Discours, scénettes. Une autre manière d'attirer l'attention des jeunes pour aborder les métiers en tension et le choix d'une orientation en industrie.

**12 JEUNES ONT PARTICIPÉ À CETTE ACTION.**



## Pass Sport Job



pôle emploi

Opération menée par le Pôle Emploi agence d'Hirson à destination des publics QPV

Entreprises associées à l'Opération : SITEL, Auchan Hirson, le Food truck de Chimay, ainsi que le GEIQ.

La Mission Locale associée à positionner des jeunes. Recrutement par le sport. Le sport un vecteur d'employabilité.



## Cohésion de groupe

La cohésion de groupe : des instants précieux dans les collectifs.



# RETOUR SUR LES ACTIONS 2022



## Promotion de l'apprentissage

Matinée de Job Dating organisée par la CMA HDF sur le métier de Boulanger.

Positionnement et accompagnement des jeunes par la Mission Locale.

Visite l'après midi de la Boulangerie Fleury (Hirson) et de l'Atelier Mahoudeaux (Vervins).



Plateau technique Lycée Joliot Curie Hirson

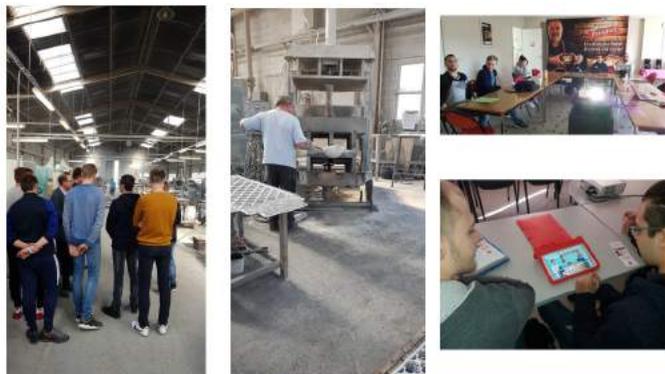


Organisation du forum de l'Emploi et de l'Alternance



## Semaine de l'industrie

Atelier Odyssée de l'industrie et visites



## Stade pour l'emploi, Guise



pôle emploi

Opération menée par l'agence Pôle Emploi de Guise en partenariat avec la Ligue d'athlétisme des Hauts-de-France.

La Mission Locale a été associée pour orienter des jeunes sur l'action.

12 jeunes ont été positionnés et ont participé aux phases sportives et aux jobs dating qui ont suivi.

Les jeunes ont apprécié cette modalité différente de recruter où tous se sont retrouvés au gymnase Juchli, avenue des lilas, en baskets.



# RETOUR SUR LES ACTIONS 2022

## ► Parcours Coordonné SESAME à Guise

Préparation à 3 qualifications : le BSB Brevet de Surveillance de Baignade, le CQP Certificat de Qualification Professionnelle ALS Animateur de loisirs sportifs, le BNSSA Brevet National de Sécurité et de Sauvetage Aquatique. 12 jeunes ont bénéficié de cette action. 10 ont obtenu le BSN, 11 le CQP et 3 le BNSSA. Une action menée avec l'UFOLEP.



## ► Les interventions en établissement scolaire

Sollicitée par la Direction du Collège pour une intervention auprès de 3 classes de 3ème générale (année importante dans le parcours scolaire des jeunes)

1h avec chaque classe : présentation de la Mission Locale, puis sur la base d'un QUIZ mobilité construit par la mission locale : un échange avec les jeunes sur les aides à la mobilité et les dispositifs existants. La Directrice du Collège a assisté à l'intégralité de la séance convaincue de l'utilité de l'intervention.



## ► Education aux médias

1 semaine encadrée par un journaliste de l'Ecole supérieure de journalisme de Lille, 6 jeunes de la mission locale ont réalisé et produit un JT vidéo. Une sensibilisation sur les sources d'information. Une action proposée par l'ESJ à la Mission Locale de Thiérache.



## Journée de l'orientation

Sollicitée par la Proviseur Mme Morel, la Mission Locale a présenté ses services, échangé et donné des conseils aux jeunes sur leur projet ou idée d'orientation. Une information a été donnée sur les filières porteuses sur le territoire.

## NOS FINANCEURS



Région  
Hauts-de-France



pôle emploi



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



UNION EUROPEENNE



Thiérache du Centre

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
*Artisans de notre avenir*



Trois Rivières  
Communauté de Communes



Thiérache  
Sambre & Oise  
Communauté de Communes

### ► Financeurs d'actions spécifiques



Financier de l'action  
d'éducation à la santé



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES

Financier de l'action parcours  
intégré mobilité simulateur de  
conduite



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Opération soutenue par l'État

FONDS NATIONAL  
D'AMÉNAGEMENT  
ET DE DÉVELOPPEMENT  
DU TERRITOIRE

Financier de l'action Plate forme Mobilité



Financier des actions  
savoir-être sésame pour l'emploi  
Choisir l'industrie



### LA DÉMARCHE DE LABELLISATION

La démarche nationale de labellisation concerne l'union nationale des missions locales (UNML), les associations régionales des missions locales (ARML) et l'ensemble des missions locales. L'obtention du label permettra aux missions locales de formaliser les spécificités de leur métier d'accompagnement global des jeunes, en garantir la conformité et la qualité, ainsi que l'égalité de traitement des demandes. Le label doit permettre d'identifier et valoriser l'action des missions locales, tant auprès des jeunes que des partenaires et des financeurs. La labellisation des missions locales sera réalisée par un prestataire indépendant extérieur. Elle reposera, en amont de la demande de labellisation, sur une auto-évaluation à partir d'un référentiel de labellisation, sur la définition d'un plan d'amélioration de la qualité, puis sur une évaluation réalisée par un auditeur certifié. Les demandes de labellisation sont attendues au plus tard avant le 31 12 2023. Les missions locales ont donc toute l'année 2023 pour s'y préparer.

### LE DÉPLOIEMENT DE LA PLATE FORME MOBILITÉ SUR VERVINS ET HIRSON

Le déploiement se concrétisera par :

- La mise en place (tenue et animation) de l'ensemble des ateliers créés en 2022
- L'installation d'un simulateur de conduite sur Hirson et sur Vervins,
- La poursuite des contacts auprès de structures pour devenir membres de la plate-forme
- Une implication dans la mobilité internationale.

### LES ACTIONS EN FAVEUR DES PUBLICS QPV

« Les métiers du Bâtiment » découvrir et être évalué, proposer une nouvelle approche avec des ateliers mobiles, des boîtes individualisées qui permettront à des jeunes de pratiquer sur ½ journée au moins 4 des 8 métiers cibles en passant individuellement de boîte en boîte. Les ateliers mobiles seront proposés par Practee Formations. Une « formule pédagogique » innovante avec des outils pédagogiques mobiles et des processus d'évaluation « sur mesure ».

« Le parcours intégré de mobilité » composé d'un atelier d'information, un atelier de préparation au code, un atelier d'accès au simulateur de conduite, un atelier sécurité routière et une sortie pédagogique.

### LA COMMUNICATION

Une communication sous diverses formes avec pour cible les jeunes qui ne connaissent pas les services de la Mission Locale. Qu'ils soient diplômés ou non, en activité ou non, en risque de décrochage, en marge de la société.. Une communication par une présence sur les réseaux sociaux utilisés par les jeunes, mais aussi des actions de terrain. Un partenariat souhaité avec les médias, mais aussi les communes ainsi les structures déjà investies dans des actions de communication.

### LE NUMÉRIQUE ( PIX , APTIC, CLIC & JOB, ...)

2023 devra s'atteler à trouver les leviers à actionner pour « booster » le déploiement des ateliers dans leur fréquence et lieux, ainsi que l'importance d'une participation des jeunes sur ces ateliers pour les amener à se familiariser avec le numérique et monter en compétences.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES 3 RIVIÈRES



### Les jeunes reçus en 1er accueil

EPCI	Nb jeunes en 1er accueil en 2020	Nb jeunes en 1er accueil en 2021	Nb jeunes en 1er accueil en 2022	% sur total structure en 2022
CC du Pays des Trois Rivières	159	199	216	43%
<b>Total Thiérache</b>	447	518	504	

Une progression de 8 % des 1ers accueils par rapport à 2022.

2022	Nb de 1ers accueils	% sur total	Référence total structure % total territoire ML
Niveau scolaire			
Niveau I ( Bac + 4)	1	0,5%	1,0%
Niveau II (Bac + 3)	1	0,5%	0,8%
Niveau III (Bac +2)	13	6,0%	4,8%
Niveau IV (Bac)	74	34,3%	34,5%
Niveau V ( BEP-CAP)	73	33,8%	30,3%
Niveau V Bis ( Brevet des collèges)	41	18,9%	22,1%
Niveau VI (sans diplôme)	13	6,0%	6,5%
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>100%</b>	<b>100,0%</b>

Les niveaux Bac représentent la part la plus importante des 1ers accueils (34,3 %) juste devant les niveaux V (33,8 %).

L'augmentation des niveaux IV au premier accueil est constatée depuis quelques années pour l'ensemble de la structure.

Origine de la venue des jeunes	Nb jeunes en 1er accueil	%	% de référence structure
Administration	0	0%	0,2%
par un ami	28	13%	11,5%
Association	2	1%	0,4%
Autre (presse, réseaux sociaux...)	2	1%	10,5%
CIO / Education nationale	16	7%	6,8%
Centre de formation	11	5%	4,5%
Collectivité locale (administration)	2	1%	0,8%
Démarche personnelle	61	28%	31,3%
Education spécialisée / CHRS	5	2%	1,0%
Entreprise / Agence d'intérim	3	2%	1,5%
Famille	74	34%	25,7%
JDC / Armée	0	0%	0,2%
par une autre Mission Locale	3	2%	2,2%
Pôle Emploi	4	2%	1,4%
Services sociaux	5	2%	2,0%
<b>Total général</b>	<b>216</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

62 % des jeunes venus en 1er accueil sont venus d'eux-mêmes ou sur conseils de la famille et/ou d'amis.

#### ATTENTION

« Les niveaux scolaires indiqués dans ce rapport correspondent à l'ancienne nomenclature, le système d'information national des Missions Locales n'a pas encore intégré dans son application le décret du 8 janvier 2019 relatif au cadre national des certifications qui modifie la nomenclature des niveaux scolaires »

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES 3 RIVIÈRES



### Les actes de service sur l'accompagnement social

Thème acte service	Acte service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
<b>Logement</b>	Info. et conseil sur le logement	19	18
	Info. et conseil sur les aides	9	7
<b>Total général</b>		<b>28</b>	

22% des propositions sur le thème du logement ont été effectuées pour des jeunes du territoire des 3 rivières.

Thème acte service	Acte service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
<b>Santé</b>	Demande d'aide financière	22	20
	Demande de prise en charge	4	4
	Demande de visite médicale	138	119
	Info. et conseil sur la santé	134	98
	Orientation sur un service santé	8	8
<b>Total général</b>		<b>306</b>	

45% des propositions sur le thème de la santé ont été effectuées pour des jeunes du territoire des 3 rivières.

Thème acte service	Acte service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
<b>Citoyenneté</b>	Conseil sur l'accès aux droits	180	125
	Demande d'aide financière	6	5
	Info. et conseil sur la citoyenneté	294	139
	MER sur une offre Volontariat	17	13
	Orientation sur un dispositif	13	11
	Orientation vers une offre, un partenaire	16	15
<b>Total général</b>		<b>526</b>	

33% des propositions sur le thème de la citoyenneté ont été effectuées pour des jeunes du territoire des 3 rivières.

Nom offre service	Nb de propositions	Nb de jeunes avec proposition
C - Appui Conseil Gestion du Budget	26	22
C - Information sur les aides financières et ressources	92	66
L - Information sur les aides sur le budget	9	7
<b>Total général</b>	<b>127</b>	

### Le budget

52% des propositions sur le thème du budget ont été effectuées pour des jeunes du territoire des 3 rivières.

### La mobilité

254 propositions faites au jeunes en acte de service mobilité.

**26 261 €** d'allocation PACEA mobilisés pour l'aide à la mobilité des jeunes.

46 jeunes en cours d'accompagnement ont validé le permis B en 2022.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES 3 RIVIÈRES



### ► Les entrées et suivis dans les dispositifs d'accompagnement

#### **LE PACEA :**

115 entrées (nouvelles entrées) et 189 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022.

Sur le total structure, la CC des 3 rivières représente 38 % des nouvelles entrées en dispositif et 44 % des jeunes en cours d'accompagnement PACEA.

#### **LA GARANTIE JEUNES :**

14 entrées (nouvelles entrées) et 21 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022.

Sur le total structure, la CC des 3 rivières représente 41% des nouvelles entrées en dispositif et 55 % des jeunes en cours d'accompagnement Garantie Jeunes.

#### **LE CEJ CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES :**

178 entrées (nouvelles entrées) et 115 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022.

Sur le total structure, la CC des 3 rivières représente 44 % des nouvelles entrées en dispositif et 41 % des jeunes en cours d'accompagnement CEJ.

#### **LE SUIVI DÉLÉGUÉ :**

42 entrées (nouvelles entrées) et 77 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CC des 3 rivières représente 23 % des nouvelles entrées en dispositif et 32 % des jeunes en cours d'accompagnement suivi délégué.

### ► Les aides financières

#### **ALLOCATION PACEA :**

Total des montants versés au profit des jeunes : **74 375 €**

Nombre de jeunes ayant bénéficié de l'allocation : **109**

54% de l'enveloppe globale PACEA ont bénéficié aux jeunes de la CC des 3 rivières.

#### **ALLOCATION GARANTIE JEUNES :**

Total des montants versés au profit des jeunes : **441 013 €**

Nombre de jeunes ayant bénéficié de l'allocation : **144**

36 % du montant total consommé par la structure ont bénéficié aux jeunes de la CC des 3 rivières.

#### **ALLOCATION CEJ (CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE) :**

Total des montants versés au profit des jeunes : **388 747 €**

Nombre de jeunes ayant bénéficié de l'allocation : **173**

48 % du montant total consommé par la structure ont bénéficié aux jeunes de la CC des 3 rivières.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES



## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES 3 RIVIÈRES

### Les entrées en formation

Type de formation	Catégorie	Nb d'entrées
Mobilisation	Pôle Emploi AFPR	1
	Pôle Emploi POE	0
	Pôle Emploi AFC	0
	LEA (lire écrire agir) Région	4
	Dynamique vers l'emploi (DVE) Région	4
	Ecole de la 2e chance	19
	EPIDE	4
	<b>Ss total</b>	<b>32</b>
Qualification	Conseil Régional (PRF) qualifiant	26
	Conseil Régional (PRF) spécialisation	7
	Conseil Régional (PRF) techniques de base	1
	Pôle Emploi AFC	2
	Autofinancement	3
	Formation à financement spécifique	0
	<b>Ss total</b>	<b>39</b>
	<b>Total général</b>	

Les entrées en formation des jeunes du Pays des 3 rivières représentent 36 % du total des entrées structure.

Retour en formation initiale / niveau préparé	Nb de jeunes
Action non qualifiante (compétences +)*	7
CAP	1
BAC	3
BTS ou équivalent	2
Licence ou équivalent	2
Master	0
<b>Total</b>	<b>15</b>

\* et préparation aide soignante Lycée d'Hirson

Lieu	Nb de jeunes	%
En Thiérache	10	67%
Autres bassins	5	33%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

Les retours en scolarité des jeunes de la CC3R représentent 58 % de l'ensemble des retours en scolarité observés cette année à l'échelle de la structure.

### Les entrées en emploi

Type de contrat	Nb d'entrées en emploi
CDD < à 6 mois	529
CDD > à 6 mois	63
CDI	20
Alternance	32
<b>Total</b>	<b>644</b>

#### 644 entrées en emploi au profit de 244 jeunes

Un jeune a pu dans l'année bénéficier de plusieurs contrats d'où un nombre d'entrées en emploi supérieur au nombre de jeunes mis à l'emploi).

Ce qui représente **35 % des mises en emploi des jeunes à l'échelle de la structure.**

On retiendra aussi que sur les 644 mises en emploi, 115 sont sur de l'emploi durable.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA THIÉRACHE DU CENTRE



Thiérache du Centre  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
*Artisans de notre avenir*

### Les jeunes reçus en 1er accueil

EPCI	Nb jeunes en 1er accueil en 2020	Nb jeunes en 1er accueil en 2021	Nb jeunes en 1er accueil en 2022	% sur total structure en 2022
CCTC	161	182	164	32%
<b>Total Thiérache</b>	447	518	504	

Une diminution des 1ers accueils de 10 % par rapport à 2021. Elle est de -3% au niveau de la structure.

2021	Nb de 1ers accueils	% sur total	Référence total structure % total territoire ML
Niveau scolaire			
Niveau I ( Bac + 4)	4	2,4%	1,0%
Niveau II ( Bac + 3)	2	1,2%	0,8%
Niveau III ( Bac +2)	7	4,3%	4,8%
Niveau IV (Bac)	61	37,2%	34,5%
Niveau V ( BEP-CAP)	40	24,4%	30,3%
Niveau V Bis ( Brevet des collèges)	40	24,4%	22,1%
Niveau VI (sans diplôme)	10	6,1%	6,5%
<b>Total</b>	<b>164</b>	<b>100%</b>	<b>100,0%</b>

Les niveaux Bac représentent la part la plus importante des 1ers accueils (37,2 %) devant les niveaux V et VI tous les 2 à 24,4 %.

L'augmentation des niveaux IV au premier accueil est constatée depuis quelques années pour l'ensemble de la structure.

Origine venue	Nb jeunes en 1er accueil	%	% de référence structure
Administration	0	0%	0,2%
par un ami	27	16%	11,5%
Association	0	0%	0,4%
Autre (presse, réseaux sociaux...)	13	8%	10,5%
CIO / Education nationale	13	8%	6,8%
Centre de formation	7	4%	4,5%
Collectivité locale (administration)	2	1%	0,8%
Démarche personnelle	44	27%	31,3%
Education spécialisée / CHRS	0	0%	1,0%
Entreprise / Agence d'intérim	5	3%	1,5%
Famille	42	26%	25,7%
JDC / Armée	0	0%	0,2%
par une autre Mission Locale	5	3%	2,2%
Pôle Emploi	3	2%	1,4%
Services sociaux	3	2%	2,0%
<b>Total général</b>	<b>164</b>	<b>100%</b>	<b>100,0%</b>

52 % des jeunes venus en 1er accueil sont venus d'eux-mêmes ou sur conseils de la famille et/ou d'amis.

#### ATTENTION

« Les niveaux scolaires indiqués dans ce rapport correspondent à l'ancienne nomenclature, le système d'information national des Missions Locales n'a pas encore intégré dans son application le décret du 8 janvier 2019 relatif au cadre national des certifications qui modifie la nomenclature des niveaux scolaires »

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES



Thiérache du Centre  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
*Artisans de notre avenir*

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA THIÉRACHE DU CENTRE

### Les actes de service sur l'accompagnement social

Thème acte service	Acte service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
Logement	Info. et conseil sur le logement	53	36
	Info. et conseil sur les aides	26	23
	MER sur un logement d'urgence	1	1
	Demande d'aide financière	1	1
<b>Total général</b>		<b>81</b>	

63 % des propositions sur le thème du logement ont été effectuées pour des jeunes du territoire de la Thiérache du centre.

Thème acte service	Acte service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
Santé	Demande d'aide financière	2	2
	Demande de prise en charge	10	7
	Demande de visite médicale	54	45
	Info. et conseil sur la santé	96	44
	Orientation sur un service santé	12	9
<b>Total général</b>		<b>174</b>	

25% des propositions sur le thème de la santé ont été effectuées pour des jeunes du territoire de la Thiérache du centre.

Thème acte service	Acte service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
Citoyenneté	Conseil sur l'accès aux droits	91	68
	Info. et conseil sur la citoyenneté	263	115
	Intermédiation jeune-organismes	3	2
	MER sur une offre Volontariat	49	27
	Orientation sur un dispositif	8	8
	Orientation vers une offre, un partenaire	15	14
<b>Total général</b>		<b>429</b>	

27 % des propositions sur le thème de la citoyenneté ont été effectuées pour des jeunes du territoire de la Thiérache du centre.

Nom offre service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
C - Appui Conseil Gestion du Budget	8	7
C - Information sur les aides financières et ressources	35	32
L - Information sur les aides au budget	26	23
<b>Total général</b>	<b>69</b>	

### Le budget

29 % des propositions sur le thème du budget ont été effectuées pour des jeunes du territoire de la Thiérache du centre.

### La mobilité

**199 propositions** faites au jeunes en acte de service mobilité.

**15 040 €** d'allocation PACEA mobilisés pour l'aide à la mobilité des jeunes.

**31 jeunes** en cours d'accompagnement ont validé le permis B.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES



Thiérache du Centre  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
*Artisans de notre avenir*

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA THIÉRACHE DU CENTRE

### ► Les entrées et suivis dans les dispositifs d'accompagnement

#### **LE PACEA :**

110 entrées (nouvelles entrées) et 137 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTC représente 36 % des nouvelles entrées en dispositif et 32 % des jeunes en cours d'accompagnement PACEA.

#### **LA GARANTIE JEUNES :**

15 entrées (nouvelles entrées) et 12 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTC représente 44% des nouvelles entrées en dispositif et 31 % des jeunes en cours d'accompagnement Garantie jeunes.

#### **LE CEJ CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES :**

108 entrées (nouvelles entrées) et 82 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTC représente 27 % des nouvelles entrées en dispositif et 29 % des jeunes en cours d'accompagnement CEJ.

#### **LE SUIVI DÉLÉGUÉ :**

49 entrées (nouvelles entrées) et 69 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTC représente 27 % des nouvelles entrées en dispositif et 28 % des jeunes en cours d'accompagnement suivi délégué.

#### **LE PARRAINAGE :**

2 entrées (nouvelles entrées) et 2 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTC représente 10 % des nouvelles entrées en dispositif et 14 % des jeunes en cours d'accompagnement parrainage.

### ► Les aides financières accordées aux jeunes

#### **ALLOCATION PACEA :**

Total des montants versés au profit des jeunes : **40 703 €**

Nombre de jeunes ayant bénéficié de l'allocation : 70

29% de l'enveloppe globale PACEA ont bénéficié aux jeunes de la CCTC.

#### **ALLOCATION GARANTIE JEUNES :**

Total des montants versés au profit des jeunes : **368 920 €**

Nombre de jeunes ayant bénéficié de l'allocation : 119

30% du montant total consommé par la structure ont bénéficié aux jeunes de la CCTC.

#### **ALLOCATION CEJ :**

Total des montants versés au profit des jeunes : **180 167 €**

Nombre de jeunes ayant bénéficié de l'allocation : 102

22% du montant total consommé par la structure ont bénéficié aux jeunes de la CCTC.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES



Thiérache du Centre  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
*Artisans de notre avenir*

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA THIÉRACHE DU CENTRE

### Les entrées en formation

Type de formation	Catégorie	Nb d'entrées
Mobilisation	Pôle Emploi AFPR	3
	Pôle Emploi POE	1
	Pôle Emploi AFC	0
	LEA (lire écrire agir) Région	7
	Dynamique vers l'emploi (DVE) Région	15
	Ecole de la 2e chance	10
	EPIDE	1
	<b>Ss total</b>	<b>37</b>
Qualification	Conseil Régional (PRF) qualifiant	18
	Conseil Régional (PRF) spécialisation	4
	Conseil Régional (PRF) techniques de base	1
	Pôle Emploi AFC	1
	Autofinancement	6
	Formation à financement spécifique	9
	<b>Ss total</b>	<b>39</b>
<b>Total général</b>		<b>76</b>

Les entrées en formation des jeunes de la Thiérache du centre représentent 38% du total des entrées structure.

Retour en formation initiale / niveau préparé	Nb de jeunes
Action non qualifiante (compétences +)*	0
CAP	2
BAC	0
BTS ou équivalent	3
Licence ou équivalent	2
Master	0
<b>Total</b>	<b>7</b>

\* et préparation aide soignante Lycée d'Hirson

Lieu	Nb de jeunes	%
En Thiérache	3	43%
Autres bassins	4	57%
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>

27 % des retours en scolarité sont des jeunes de la Thiérache du centre.

### Les entrées en emploi

Type de contrat	Nb d'entrées en emploi
CDD < à 6 mois	232
CDD > à 6 mois	80
CDI	18
Alternance	47
<b>Total</b>	<b>377</b>

**377 entrées en emploi au profit de 242 jeunes** (un jeune a pu dans l'année bénéficier de plusieurs contrats d'où un nombre d'entrées en emploi supérieur au nombre de jeunes mis à l'emploi).

Ce qui représente **35 % des mises en emploi des jeunes à l'échelle de la structure.**

On retiendra aussi que sur les 377 mises en emploi, 145 sont sur de l'emploi durable.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA THIÉRACHE SAMBRE OISE

### Les jeunes reçus en 1er accueil

EPCI	Nb jeunes en 1er accueil en 2020	Nb jeunes en 1er accueil en 2021	Nb jeunes en 1er accueil en 2022	% sur total Thiérache en 2022
CCTSO	127	137	124	25%
<b>Total Thiérache</b>	447	518	504	

Une diminution des 1ers accueils de 10% par rapport à 2021. Elle est de -3% au niveau de la structure.

2021	Nb de 1ers accueils	% sur total	Référence total structure
Niveau scolaire			% total territoire ML
Niveau I (Bac + 4)	0	0,0%	1,0%
Niveau II (Bac + 3)	1	0,8%	0,8%
Niveau III (Bac + 2)	4	3,2%	4,8%
Niveau IV (Bac)	39	31,4%	34,5%
Niveau V (BEP-CAP)	40	32,2%	30,3%
Niveau V Bis (Brevet des collèges)	30	24,2%	22,1%
Niveau VI (sans diplôme)	10	8,2%	6,5%
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>100%</b>	<b>100,0%</b>

Les niveaux V représentent la part la plus importante des 1ers accueils (32,2%), à quasi égalité avec les niveaux IV (31,4%).

Les niveaux IV sont en baisse par rapport à 2021 (40,8% en 2021, soit 10 points en moins).

Origine de la venue des jeunes	Nb jeunes en 1er accueil	%	% de référence structure
Administration	0	0%	0,2%
par un ami	28	13%	11,5%
Association	2	1%	0,4%
Autre (presse, réseaux sociaux...)	2	1%	10,5%
CIO / Education nationale	16	7%	6,8%
Centre de formation	11	5%	4,5%
Collectivité locale (administration)	2	1%	0,8%
Démarche personnelle	61	28%	31,3%
Education spécialisée / CHRS	5	2%	1,0%
Entreprise / Agence d'intérim	3	2%	1,5%
Famille	74	34%	25,7%
JDC / Armée	0	0%	0,2%
par une autre Mission Locale	3	2%	2,2%
Pôle Emploi	4	2%	1,4%
Services sociaux	5	2%	2,0%
<b>Total général</b>	<b>216</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

62% des jeunes venus en 1er accueil sont venus d'eux-mêmes ou sur conseils de la famille et /ou d'amis.

#### ATTENTION

« Les niveaux scolaires indiqués dans ce rapport correspondent à l'ancienne nomenclature, le système d'information national des Missions Locales n'a pas encore intégré dans son application le décret du 8 janvier 2019 relatif au cadre national des certifications qui modifie la nomenclature des niveaux scolaires »

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA THIÉRACHE SAMBRE OISE

### Les actes de service sur l'accompagnement social

Thème acte service	Acte service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
Logement	Info. et conseil sur le logement	14	10
	Info. et conseil sur les aides	5	5
<b>Total général</b>		<b>19</b>	

15 % des propositions sur le thème du logement ont été effectuées pour des jeunes du territoire de la CCTSO.

Thème acte service	Acte service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
Santé	Demande de prise en charge	8	8
	Demande de visite médicale	51	45
	Info. et conseil sur la santé	135	62
	Orientation sur un service santé	12	11
<b>Total général</b>		<b>206</b>	

30% des propositions sur le thème de la santé ont été effectuées pour des jeunes du territoire de la CCTSO.

Thème acte service	Acte service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
Citoyenneté	Conseil sur l'accès aux droits	187	97
	Info. et conseil sur la citoyenneté	412	131
	Intermédiation jeune-organismes	2	1
	MER sur une offre Volontariat	29	20
	Orientation sur un dispositif	7	5
	Orientation vers une offre, un partenaire	19	17
<b>Total général</b>		<b>656</b>	

41% des propositions sur le thème de la citoyenneté ont été effectuées pour des jeunes du territoire de la CCTSO.

Nom offre service	Nb de propositions	Nb jeunes avec proposition
C - Information sur les aides financières et ressources	21	19
C - Orientation vers partenaire Gestion du budget	20	17
L - Information sur les aides au budget	5	5
<b>Total général</b>	<b>46</b>	

#### Budget

19% des propositions sur le thème du logement ont été effectuées pour des jeunes du territoire de la CCTSO.

#### Mobilité

**377 propositions** faites aux jeunes en acte de service mobilité.

**9 240 €** d'allocation PACEA mobilisés pour l'aide à la mobilité des jeunes.

26 jeunes en cours d'accompagnement ont validé le permis B.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA THIÉRACHE SAMBRE OISE

### ► Les entrées et suivi dans les dispositifs d'accompagnement

#### **LE PACEA :**

78 entrées (nouvelles entrées) et 102 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTSO représente 26 % des nouvelles entrées en dispositif et 24 % des jeunes en cours d'accompagnement PACEA.

#### **LA GARANTIE JEUNES :**

5 entrées (nouvelles entrées) et 5 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTSO représente 14 % des nouvelles entrées en dispositif et 13 % des jeunes en cours d'accompagnement Garantie jeunes.

#### **LE CEJ CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES :**

112 entrées (nouvelles entrées) et 85 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTSO représente 28 % des nouvelles entrées en dispositif et 30 % des jeunes en cours d'accompagnement CEJ.

#### **LE PARRAINAGE :**

17 entrées (nouvelles entrées) et 12 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTSO représente 89 % des nouvelles entrées en dispositif et 85 % des jeunes en cours d'accompagnement parrainage.

#### **LE SUIVI DÉLÉGUÉ :**

88 entrées (nouvelles entrées) et 96 jeunes en cours d'accompagnement au 31.12.2022

Sur le total structure, la CCTSO représente 49 % des nouvelles entrées en dispositif et 39 % des jeunes en cours d'accompagnement suivi délégué.

### ► Les aides financières accordées aux jeunes

#### **ALLOCATION PACEA :**

Total des montants versés au profit des jeunes : **21 443 €**

Nombre de jeunes ayant bénéficié de l'allocation : **49**

15.5 % de l'enveloppe globale PACEA ont bénéficié aux jeunes de la CCTSO.

#### **ALLOCATION GARANTIE JEUNES :**

Total des montants versés au profit des jeunes : **331 964 €**

Nombre de jeunes ayant bénéficié de l'allocation : **120**

27 % du montant total consommé par la structure ont bénéficié aux jeunes de la CCTSO.

#### **ALLOCATION CEJ :**

Total des montants versés au profit des jeunes : **203 580 €**

Nombre de jeunes ayant bénéficié de l'allocation : **106**

25 % du montant total consommé par la structure ont bénéficié aux jeunes de la CCTSO.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ DONNÉES CHIFFRÉES

## COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA THIÉRACHE SAMBRE OISE

### Les entrées en formation

Type de formation	Catégorie	Nb d'entrées
Mobilisation	Pôle Emploi AFPR	0
	Pôle Emploi POE	3
	Pôle Emploi AFC	0
	LEA (lire écrire agir) Région	7
	Dynamique vers l'emploi (DVE) Région	8
	Ecole de la 2e chance	0
	EPIDE	1
	<b>Ss total</b>	<b>19</b>
Qualification	Conseil Régional (PRF) qualifiant	20
	Conseil Régional (PRF) spécialisation	4
	Conseil Régional (PRF) techniques de base	2
	Pôle Emploi AFC	1
	Autofinancement	3
	Formation à financement spécifique	3
	<b>Ss total</b>	<b>33</b>
<b>Total général</b>		<b>52</b>

Les entrées en formation des jeunes de la Thiérache Sambre Oise représentent 26% du total des entrées structure.

Retour en formation initiale / niveau préparé	Nb de jeunes
Action non qualifiante (compétences +)*	1
CAP	0
BAC	0
BTS ou équivalent	2
Licence ou équivalent	0
Master	1
<b>Total</b>	<b>4</b>

\* et préparation aide soignante Lycée d'Hirson

Lieu	Nb de jeunes	%
En Thiérache	1	25%
Autres bassins	3	75%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

15 % des retours en scolarité sont des jeunes de la Thiérache Sambre Oise

### Les entrées en emploi

Type de contrat	Nb d'entrées en emploi
CDD < à 6 mois	263
CDD > à 6 mois	60
CDI	21
Alternance	32
<b>Total</b>	<b>376</b>

**376 entrées en emploi au profit de 187 jeunes** ( un jeune a pu dans l'année bénéficier de plusieurs contrats d'où un nombre d'entrées en emploi supérieur au nombre de jeunes mis à l'emploi).

**Ce qui représente 27 % des mises en emploi des jeunes à l'échelle de la structure.**

On retiendra aussi 113 mises en emploi sur l'emploi durable.

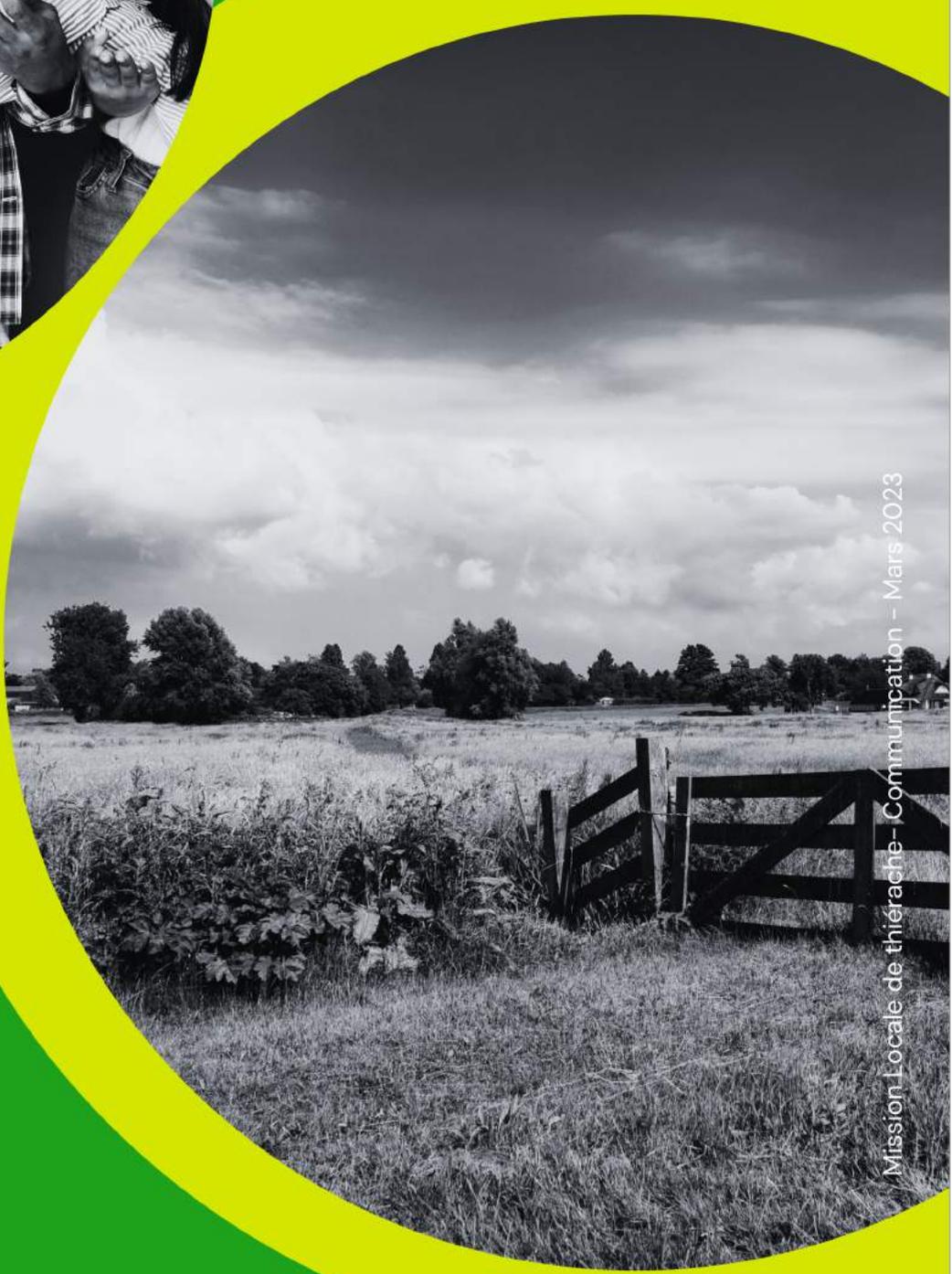
***Retrouvez l'intégralité de notre offre de services sur  
[www.ml-thierache.org](http://www.ml-thierache.org)***

Et notre actualité sur notre page facebook



Retrouvez-nous sur  
**facebook.**





Mission Locale de thiérache - Communication - Mars 2023

